

## Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603

e-mail: commercio-sfelice@mail.phoenix.it

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

Reg. n. 94 /Sind.

**OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DI EDILIZIA PRIVATA, EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA, URBANISTICA, AMBIENTE, SERVIZI DI MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE, OPERE PUBBLICHE, SERVIZIO CIMITERIALE, ESPROPRIAZIONE ED OCCUPAZIONE PER PUBBLICA UTILITA', DEMANIO E PATRIMONIO, SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE PER LA PROCEDURA URBANISTICA/EDILIZIA. PERIODO DAL 01.01.2016 FINO AL 31.12.2016.**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109 del citato decreto;

**RICHIAMATI** i provvedimenti sotto elencati:

- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 65 del 14.05.2013 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento delle posizioni organizzative;
- n. 11 del 03.02.2015 di programmazione triennale 2015/2017 per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;
- n. 119 del 15.12.2015 di aggiornamento della programmazione triennale per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;

**DATO ATTO** che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica delle figure dirigenziali;

**PRESO ATTO** che il Sindaco ha la facoltà di attribuire le funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, da un lato, ai sensi dell'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267/2000;

**CONSIDERATO** che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che l'arch. Mara Bonomelli, nata a Brescia, il 26.07.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 01.01.2011, in qualità di Istruttore Direttivo, Tecnico Comunale, Area Tecnica, categoria D.1, posizione economica D.2, riveste posizione apicale nell'area suddetta;

**VISTE** le funzioni e le attività da svolgere nell'area, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti professionali posseduti, le attitudini, le capacità professionali e le esperienze acquisite, la garanzia di continuità nell'assunzione annuale della responsabilità anche con riferimento alle eventuali esigenze di mobilità e alle altre necessità personali dell'arch. Bonomelli Mara;

**RAVVISATA** l'opportunità di attribuire espressamente all'arch. Mara Bonomelli, nata a Brescia, il 26.07.1973, posizione apicale, servizi di edilizia privata, edilizia residenziale pubblica, urbanistica, ambiente, servizi di manutenzione del patrimonio comunale, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio, sportello unico attività produttive per la procedura urbanistica/edilizia, che fanno capo alla medesima, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016;

**RITENUTO** di attribuire all'arch. Bonomelli Mara le seguenti retribuzioni:

- a) di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47), tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, dal 01.01.2016 fino al 31.12.2016;
- b) di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo di quella predetta di posizione ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;



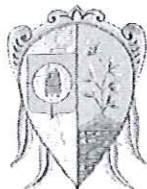
## DECRETA

- 1) Di attribuire all'arch. Bonomelli Mara, nata a Brescia il 26.07.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 01.01.2011 in qualità di Istruttore Direttivo, Area Tecnica, categoria D.1, posizione economica D.2, così come previsto dalla vigente dotazione organica, la responsabilità dei servizi di edilizia privata, edilizia residenziale pubblica, urbanistica, ambiente, manutenzione del patrimonio comunale, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio, Sportello Unico Attività Produttive per quanto riguarda la procedura edilizia nel caso in cui il progetto presentato sia in contrasto con lo strumento urbanistico o comunque richieda una sua variazione così come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 447/1998, modificato dall'art. 1, D.P.R. 7 dicembre 2000, n. 440 e s.m.i., che fanno capo alla medesima, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016.
- 2) Di riconoscere all'arch. Bonomelli Mara le seguenti retribuzioni:
  - a. di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundi/47) annui, da rapportarsi ai mesi di effettiva copertura di incarico, tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, dal 01.01.2016 fino al 31.12.2016;
  - b. di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La suddetta valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi attinenti l'Area Tecnica previsti dalla relazione del piano degli obiettivi 2015/2016/2017, dal piano degli obiettivi per l'anno 2015 e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione, o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. con deliberazione n. 151 del 11.12.2012 nel cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.
- 3) L'arch. Bonomelli Mara verrà sostituita durante le sue assenze dal geom. Podavini Francesco. Per quanto riguarda gli atti di valenza esterna gli stessi verranno sottoscritti in caso di assenza superiore a otto giorni lavorativi e/o nei casi imprevisti e non procrastinabili.
- 4) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali" e delle emanande disposizioni contrattuali.

San Felice del Benaco, 31 DIC. 2015



Il Sindaco  
dott. Paolo Rosa



*Comune di San Felice del Benaco*  
Provincia di Brescia  
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010  
Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603  
e-mail: [commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it](mailto:commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it)  
centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

### AREA TECNICA

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

**ARCH. MARA BONOMELLI**

#### A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Rilevanza strategica delle posizioni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

#### B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Attività discrezionale da esercitare	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità attività di studio e di ricerca	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	



PARAMETRO Grado di informatizzazione	PUNTEGGIO MAX 4
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

### C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Livello di autonomia decisionale	PUNTEGGIO MAX 5
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula:  $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

### Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47

# VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COMPATIBILITA' MONETARIA

Il Responsabile dell'Area Contabile:

ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c. 1, lettera b), del D.L. n. 174 del 10.10.2012, attesta che la stessa **COMPORITA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente,

ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c.1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012 **prende atto** che il decreto sindacale **comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000 ed il punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lg.vo 118/2011 i quali disciplinano le modalità ed i limiti dell'esercizio provvisorio;

attesta che la spesa di cui al presente decreto pari a complessivi € 21.434,65 (ventunmilaquattrocentotrentaquattro/65), che offre la necessaria disponibilità e la prescritta copertura finanziaria, ed è così suddivisa

RETR. POSIZIONE 2016	CAPITOLO-IMP. BIL-2016	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO BIL 2016.-IMP.	IRAP	CAP.-IMP	TOTALE
12.911,47	1010601-0100 IMP. 13309 SIOPE 1103 PF 1.01.01.01.004 MISS.01 PR. 06	3.347,94	1010601-0200 SIOPE 1111 PF 1.01.02.01.001 MISS.01 PR. 06	1.097,47	1010607-0100 SIOPE 1701 PF 1.02.01.01.001 MISS.01 PR. 06	17.356,89

RETR. RISULTATO 2016	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	IRAP	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	TOTALE
3.227,87	1010601-0110 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.01 PR. 06	836,99	1010601-0201 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.01 PR. 06	274,37	1010607-0100 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.01 PR. 06	4.339,22
imputazioni Bilancio 2017	1010601-0112 COP. FPV Stip. p.le utc PF 1.01.01.01.004 SIOPE 1103 MISS. 01 PR. 06 IMPEGNO N. 13422	imputazioni Bilancio 2017	1010601-0202 COP. FPV ONERI Stip. p.le utc PF 1.01.02.01.001 SIOPE 1111 MISS. 01 PR. 06 IMPEGNO 13424	imputazioni Bilancio 2017	1010607-0102 COP. FPV IRAP Stip. p.le utc PF 1.01.02.01.001 SIOPE 1701 MISS. 01 PR. 06 IMPEGNO 13426	

Di dare atto che l'arch. Bonomelli, in caso di assenza, verrà sostituita dal geom. Podavini Francesco che verrà liquidato per il periodo interessato trattenendo al Responsabile dell'Area la quota spettante al sostituto per la supplenza.



IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE  
(dott.ssa Monica Cobelli)

*[Handwritten signature of Monica Cobelli]*

